



De wereld veranderen moet!
Femma eist dat vrouwen én
mannen evenwichtig en
kwaliteitsvol combineren.



Opbouw

1. Femma ID
2. Het combinatieverhaal: er was eens...
3. Succesfactoren bij politiserend werken
4. Politiserend werken levert op



Femma ID

Femma schept ontmoetingskansen, beweegt vrouwen en verdedigt hun belangen. Zo bouwen we aan een wereld waarin elke vrouw zich ontplooit.

52.000 leden
735 lokale groepen
6.500 vrijwilligers
14.000 activiteiten/jaar
60 collega's



Femma ID

Sociaal-culturele Vrouwenvereniging die werkt maakt van:

- gelukkige en ondernemende vrijwilligers
- 150 nieuwe superdiverse initiatieven
- Maekerijen in steden
- een evenwichtige en kwaliteitsvolle combinatie voor vrouwen en mannen
- tastbaar en zichtbaar maken van 100 jaar vrouwenbeweging



Het combinatieverhaal: er was eens...

1. Vóór 2014
2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal
3. Perspectieven



1. Vóór 2014

Het hart klopte al voor gelijkheid van kansen voor vrouwen en mannen. Maar eerder:

✓ reactief:

- vanuit een actueel thema
- een omgevingsanalyse maken
- vertrekken van bestaande analyses

✓ pragmatisch – geënt op wat is

∞ Femma als deel van de arbeidersbeweging:

= hét historische voorbeeld van een emancipatiebeweging
'het politieke' (de kunst van het onmogelijke) → 'de politiek' (de kunst van het mogelijke).



2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

Naar aanleiding van de federale en Vlaamse verkiezingen in 2014: het dossier 'Combinatie arbeid en zorg 2.0':

- ✓ op basis van een bevraging van 2,700 vrouwen
- ✓ 1 topic: vertrekkende vanuit een maatschappelijke nood – pijn bij vrouwen
- ✓ een nieuw verhaal

De toekomst
heroveren

OP ZOEK NAAR EEN NIEUW VERHAAL

ALLES BEGINT BIJ KIEZEN.
IT'S THE CHOICE, STUPID!



Een nieuw
verhaal
van femma



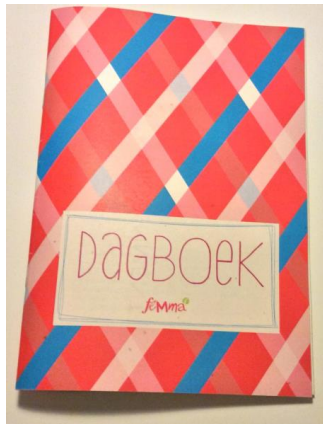
2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

De idee van de 30-urige werkweek sloeg in als een (kleine) bom



2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

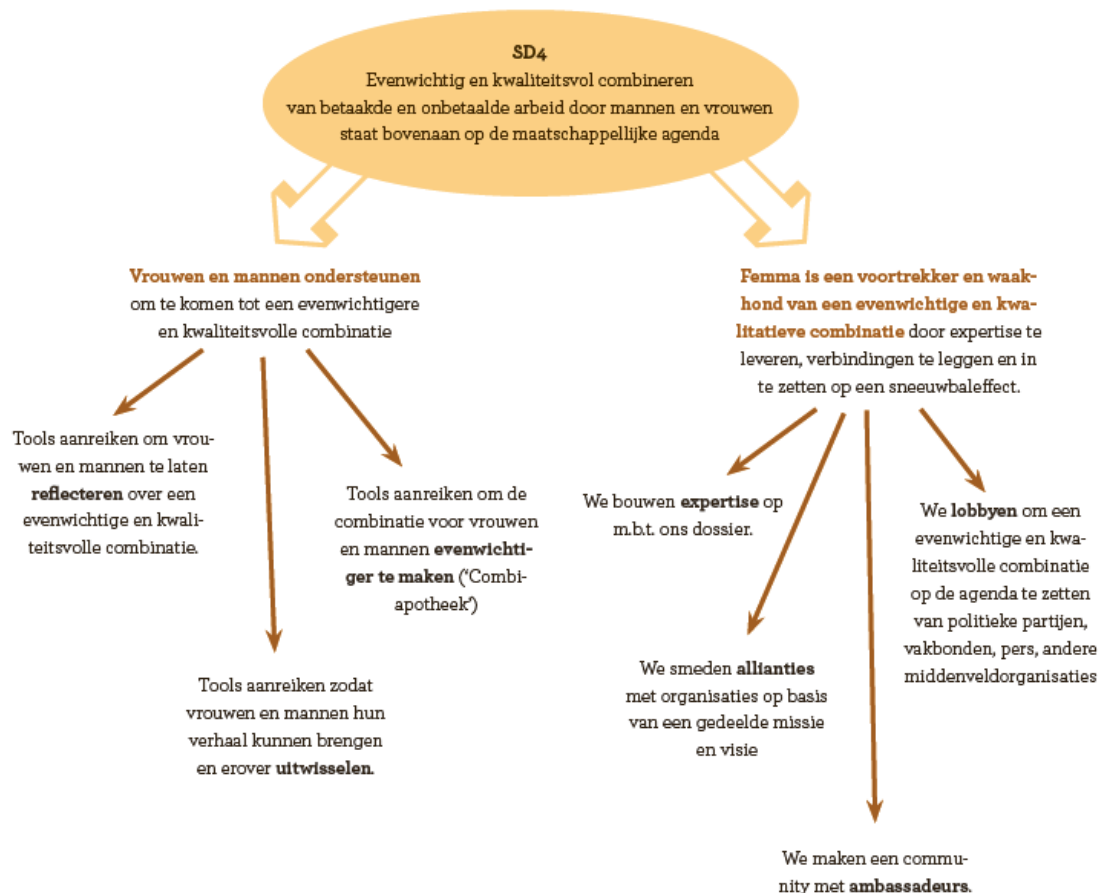
We lazen 200 dagboekjes! → vertalen van de combinatiepijn in een strategische doelstelling voor 2016-2020



2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

Mei 2015: start deelname actieonderzoek
Impactgericht werken met de Sociale Innovatiefabriek

**SOCIALE
INNOVATIE
FABRIEK**



**THEORY OF
CHANGE**



2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

Oktober 2016: update dossier is klaar:

- ✓ Veel expertise uit binnen- en buitenland
- ✓ Vertaald in het Engels
- ✓ Erkenning als experten combinatie
- ✓ Verhaal dat nooit af is



DE
REDACTIE.BE

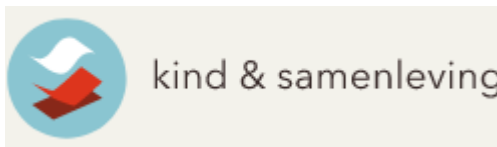


Femma pleit voor 30-urenweek en start zélf een experiment



2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

November 2016: de raad van bestuur beslist over de contouren actieonderzoek “30-uren werkweek”



Kwalitatief
onderzoeks
opzet

Draagvlak

Financiering

Technisch-
juridisch



- ✓ Om **expertise** te vergroten en zo voortrekker en waakhond te zijn van evenwichtig en kwaliteitsvol combineren.
- ✓ Om te **leren**. Welke impact heeft de 30-urenwerkweek op de combinatie van betaalde en onbetaalde arbeid?
- ✓ Om het **debat** te voeden.
- ✓ Om organisaties en beleidsmakers te **inspireren**.
- ✓ Omwille '**authenticiteit**': Do what you preach!



2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

November 2017: kritische zelfevaluatie van periode 2016-2017.

- Met onze achterban bereiken we de doelgroep niet
- Spanningsveld tussen SD4 (zeer strijdbaar) en Femma (heel gezellig)
- Femma wordt bij de M/V in de straat niet gezien als eigenaar van het thema
- Onze communicatie staat niet op punt: barricadetaal – de vrouwcentrisch
- We focussen te veel op informeren, niet op motiveren, ondersteunen, beleven (MOBI).
- Binden via het lidmaatschap is niet de meest geschikte strategie

→ Stevige communicatieswitch + andere vormen van bewegen en binden (fondsenwerving, acties/campagnes)



2. Vanaf 2014: belangrijke momenten in het combinatieverhaal

Vier belangrijke processen binnen Femma:

- ✓ bezinnen over rol van het middenveld
- ✓ participatieve beleidsplanning
- ✓ resultaatgericht en impactgericht werken
- ✓ anders gaan werken: naar zelfsturing



**SOCIALE
INNOVATIE
FABRIEK**

**THEORY OF
CHANGE**



3. Perspectieven

- 2019-2020
 - Stevige communicatieswitch met eigen kanaal
 - Andere vormen van bewegen en binden (fondsenwerving, acties/campagnes)
 - Anders werken: naar zelfsturende teams
 - Actieonderzoek minder werken
- 2021 - ...
 - Fundamentele oefening m.b.t. missie / functiemix / ...



Succesfactoren bij politiserend werken

1. Vrijheid en moed
2. Een alternatief (verhaal) aanbieden
3. Expert zijn/worden
4. Een sterke strategie
5. Belang van gedragenheid (moet 'de hele achterban' mee zijn?)
6. Smeden van allianties op basis van gedeelde visie
7. Doorzetten



Politisierend werken levert op!

1. Een sterk verhaal verbindt: we staan ergens voor
2. Een (ver)brede gemeenschap over klassieke scheidingslijnen
3. Een professionele Femma-gemeenschap
4. Het daagt Femma uit: de missie, de organisatiestructuur en -cultuur
5. Een Femma-gemeenschap van vrijwilligers en leden
6. Een nieuw idee krijgt ingang



Contact

riet.ory@femma.be

Deel uit maken van Femma?

Surf naar www.femma.be

