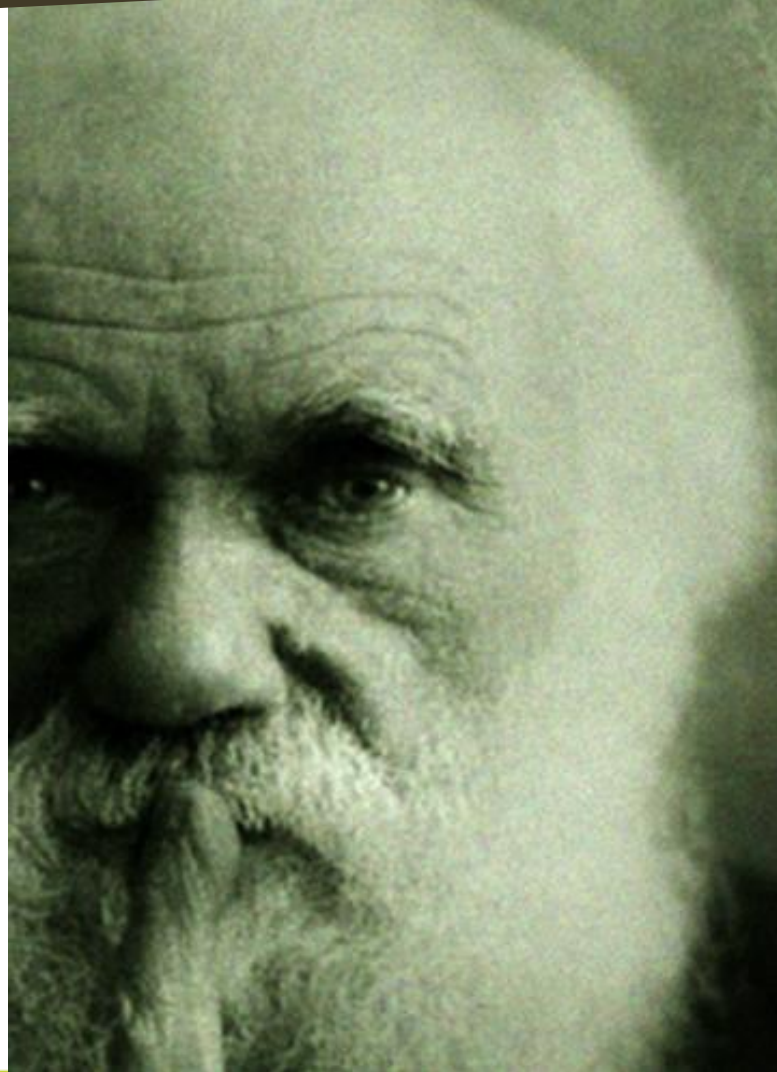
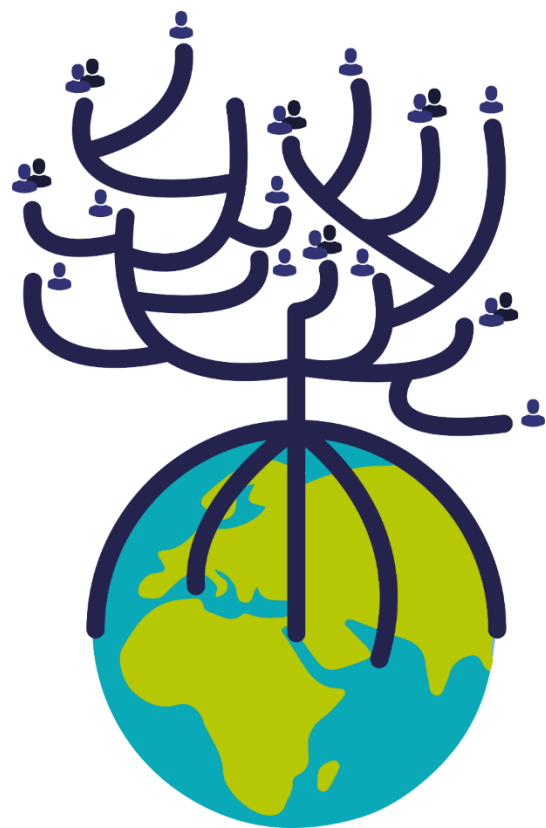


Later, als we een netwerkorganisatie zijn ...



“It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent, but the one most responsive to *change*.”

~Charles Darwin, 1809

# AMBITIE!

**KSA** is een jeugdbeweging. Experimenteren, participeren, kritisch kijken, een vrijwillig en langdurig engagement opnemen en nadenken over zingeving zijn de belangrijkste stimulansen die we aan onze groepen willen geven. We richten ons op kinderen en jongeren als individuen, in groep en in het geheel van de samenleving. Spelenderwijs en met aandacht voor vorming proberen we die pijlers concreet te maken. Deze fundamenteen zijn dan ook de basis van en de rode draad in onze visie.

**JES** is een stadslabo voor kinderen en jongeren in Antwerpen, Brussel en Gent.

**JES werkt met jong geweld in de stad.** Of ze nu muziek maken, een ontmoetingsplek zoeken, vorming willen, ... ze krijgen alle ruimte om te experimenteren. Maar ook wie het spoor naar werk, opleiding of een zinvolle vrijetijdsbesteding even kwijt is geraakt, kan bij JES terecht. En in alles geven we jongeren een stem, en zetten hen zo aan het roer van hun eigen toekomst. **JES werkt met partners in de stad.** Vanuit de praktijk bouwen we veel ervaring op in het werken met jongeren in de stad. Deze expertise delen we graag met partners. Bovendien staan we open voor partnerschappen met organisaties die zich, net als ons, volop inzetten voor de jonge stedelijke bevolking.

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij **Groep INTRO** werk van persoonlijke groei. We doen dit via arbeid, vorming en begeleiding.

**De Chiro** is

- Een plek waar je kan spelen,
- Waar je je kan uitleven met andere kinderen uit de buurt.
- Spelen en daarvan leren, zonder het te weten.
- Een plek waar je kan lachen, dromen en plannen maken.
- En kattenkwaad zal uithalen. Dat zeker.
- Waar je de boel op stellen zet, maar in groep alles opruimt.
- Waar je de tijd vergeet, maar in groep herinneringen maakt.
- Een plek waar je niet de beste, de snelste of de slimste moet zijn,
- maar gewoon mag 'zijn'. Helemaal jezelf.

**Hujo** is een vrijzinnige humanistische jeugdvereniging en een koepel voor onafhankelijke lokale groepen en initiatieven in Vlaanderen en Brussel. Vanuit de waardigheid van de mens bieden we kinderen en jongeren een vrijetijdsaanbod dat hen stimuleert respect te hebben voor en verantwoordelijkheid op te nemen tegenover mens, natuur en cultuur.

**Mooss** bemiddelt Mooss dompelt kinderen, jongeren en hun begeleiders onder in kunst en erfgoed. We ondersteunen hen bij hun beleving en interpretatie, stimuleren hen om hierover te reflecteren en geven hen zin in meer. Een betekenisvolle dialoog staat centraal. We werken constructivistisch en dus participatief en inclusief: iedereen zet stappen in zijn of haar eigen traject. *Wij zijn scouts en gidsen, meisjes en jongens, Met groot plezier en kleine daden komen we op voor onze omgeving en voor een kleurrijk Vlaanderen. Zo dromen we luidop van gelukkige mensen in een rechtvaardige wereld.'*

**Koning Kevin** vzw is een landelijk georganiseerde jeugdwerkorganisatie, erkend door de Vlaamse Gemeenschap. Ons doel is om bij kinderen en jongeren een speelse, verantwoordelijke en bezield houding te stimuleren.

Elk district in **Antwerpen heeft een eigen jeugddienst**. Zij ondersteunen lokale organisaties, maar organiseren vaak ook zelf activiteiten! Vooral tijdens de schoolvakanties kan je bij hen terecht voor een leuke dagactiviteit, een korte workshop of animatie op een plein in je buurt.

**Kei-Jong** vzw organiseert cursussen voor jongeren vanaf 16 tot en met 30 jaar die: buitengewoon onderwijs volg(d)en, werken in een maatwerkbedrijf, begeleid worden door een dienst erkend door het Vlaams Agentschap en nood hebben aan een klare en duidelijke uitleg.

**JINT** wil de wederzijdse internationale uitwisseling en samenwerking van, voor en door jongeren bevorderen en de reflectie in binnen- en buitenland over jeugd, jeugdwerk en jeugd(werk)beleid door alle betrokken actoren bevorderen, op basis van wederzijdse internationale uitwisseling en samenwerking

“Als jeugd- en jongerenbeweging streeft **KLJ** naar een leuke, kwaliteitsvolle werking voor iedereen van 6 tot 35 jaar. We doen dit in een landelijke omgeving, vanuit een dorpsgevoel en een eigentijdse christelijke inspiratie. Samenkomen en samen spelen in groep zorgt ervoor dat KLJ'ers sterker worden als persoon en als groep. Door onze werking willen we ook een meerwaarde betekenen voor de hele maatschappij.”

**Formaat** ondersteunt zijn 400 leden-jeugdhuizen en de vele duizenden jongeren die er actief in zijn dan ook met veel goesting en liefde. We informeren, inspireren en motiveren én dagen hen uit om de unieke **jeugdhuismethodiek** elke dag opnieuw waar te maken. In 2016 stelde Formaat zijn **hernieuwde toekomstvisie** voor in vier verhaallijnen. We gaan voor onafhankelijk, verbindend, herverdelend en uitbrekend

**Free-Time** wil mee bijdragen tot de persoonlijke ontwikkeling en groei van kinderen en jongeren. Dit door zoveel mogelijk kinderen en jongeren zoveel mogelijk kansen te geven om in hun vrije tijd hun eigen interesses en talenten te ontdekken en te ontplooiën.

**Jeugdwerk Voor Allen**, kortweg JWVA, is een unieke netwerkorganisatie in Vlaanderen, met een link naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Samen met onze partners willen wij dat kinderen en jongeren met een **bepanking en/of in maatschappelijk kwetsbare situaties** zoveel mogelijk kunnen deelnemen aan het jeugdwerk.

**De aanstokerij gaat voluit voor spel als vormingsmethode:** maatschappelijke thema's maken we bespreekbaar via spel. Diversiteit, wereldhandel, democratie, milieu, verslaving, relaties en seksualiteit, communicatie en samenwerking ... Je vindt bij ons een wereld aan spelthema's. Spel laat je ook **het beste in jezelf en de groep** ontdekken en ontwikkelen. Altijd actief en ervaringsgericht! Zo wakkert De Aanstokerij mensen aan **zowel kinderen, jongeren als volwassenen**.

**Arktos** is een Vlaams expertisecentrum voor kinderen en jongeren van 6 tot 25 jaar voor wie de aansluiting op school, werk en samenleving minder evident blijkt. Toch zien we een kracht in elk van hen. Door hen met zichzelf en hun omgeving te verbinden willen we hen versterken in hun talenten en vaardigheden, in alle mogelijke levensdomeinen.

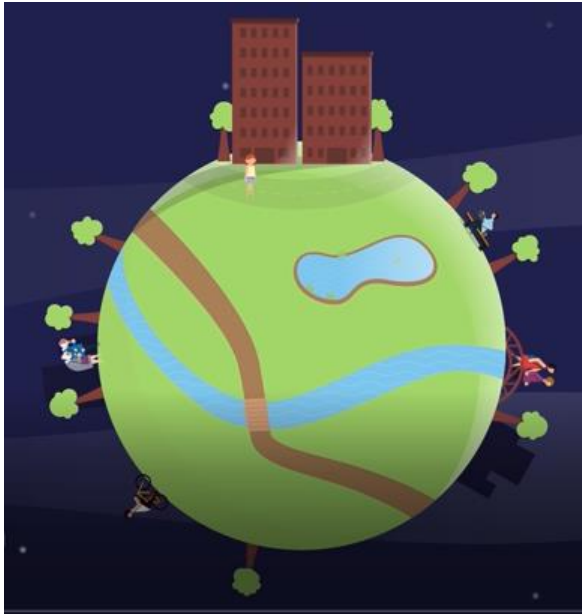
Daarnaast ondersteunen we ouders, scholen, partners en overheden bij het omkaderen van deze kinderen en jongeren. Ook in het beleid laten we ons kritisch optimisme horen waar nodig of gewenst. Want het kan wél.

**Jonge Helden** is jeugdwerk met, voor en door kinderen en jongeren. Wij ontdekken, spelen, experimenteren, creëren en entertainen. Wij scheppen een kader waarbinnen iedereen zichzelf kan zijn en gestimuleerd wordt om als creatieve en ondernemende persoon in de samenleving te staan. Jonge Helden ontplooiën samen hun talenten en verkennen wat ze kunnen, durven en willen.

## LEJO'S VISIE

"Het is voor ons mogelijk dat jongeren de pendelen kwijtrafen of hun richting verliezen. Daar jongeren helpen zoeken naar een eigen weg is waar LEJO vzw jarenlange expertise heeft rond opgebouwd. We doen dit door wegwijzers te plaatsen in het doelhof en niet door een autoweg te trekken door het doelhof."

# WAAROM NETWERKORGANISATIE ?

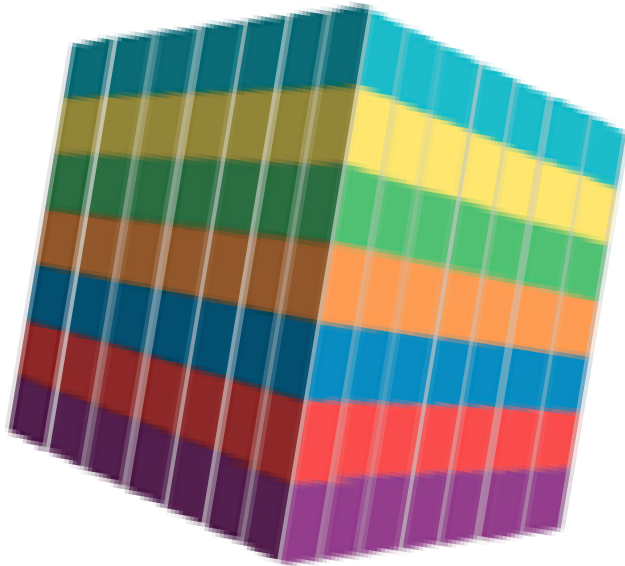


- Hoe hebben we vandaag, met oog op onze missie, **maximale impact**?
- De traditionele opdeling in sectoren, levensdomeinen, werkvormen, soorten jeugdwerk, profit versus social profit ... resulteert in ééndimensionale oplossingen voor **meerdimensionale uitdagingen**.

- POTGROND
  - De cubrix
  - Het verandert ... heel snel
  - Hoe organisaties veranderen
- CUBRIX
  - Organisatievormen in actie
  - Quick Scan
- VRAGEN EN REFLECTIES

# POTGROND 1

## DE CUBRIX



Drs. Marcel van Marrewijk ondersteunt mensen en organisaties in de transformatie naar effectieve, verbindende en meer mensgerichte manieren van werken.

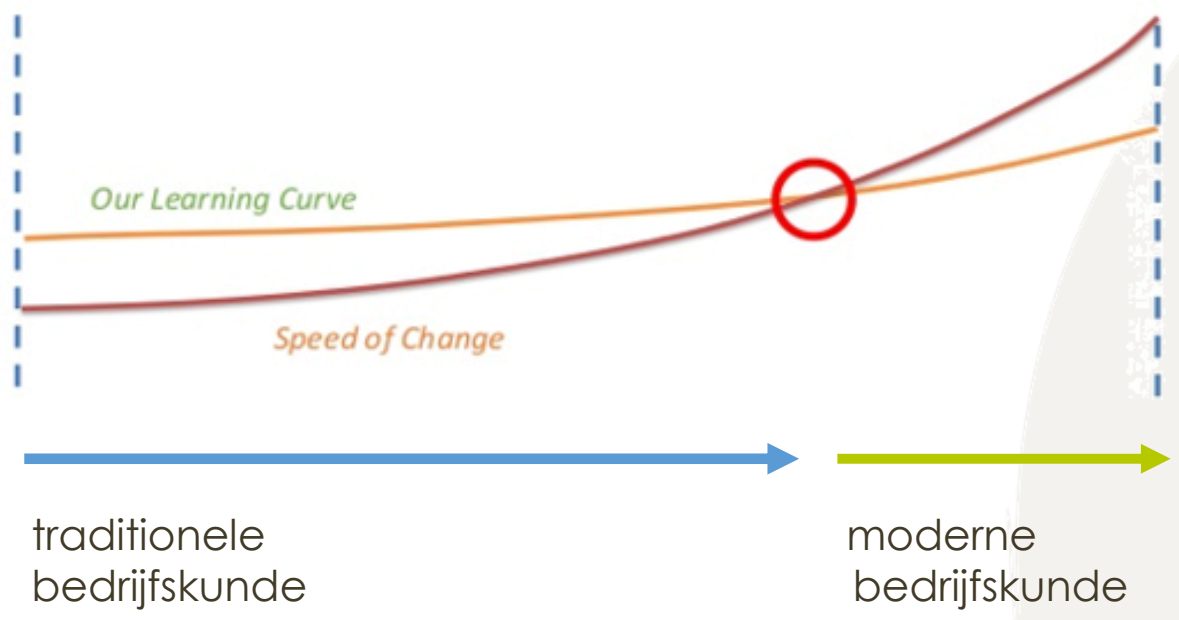


De CUBRIX is een driedimensionaal raamwerk met daarin 8 organisatietypen die het verleden, heden en toekomst van organisatieontwikkeling beschrijven

# ORGANISATIE > **CONTEXT** > ORGANISATIE

# POTGROND 2

Het verandert ... heel snel

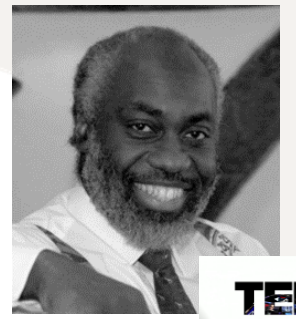


## 'WHEN THE LINES CROSSED OVER ... THE RULES FOR SUCCESS WERE REWRITTEN'

Eddy Obeng

Met een toenemend verandertempo, sneller dan ons leervermogen, is een strategie gericht op controle en beheersing, zoals we die kennen uit de traditionele bedrijfskunde, kansloos.

Er zijn nieuwe manieren van organiseren nodig, een ander type strategie en moderne organisatievormen zodat beter ingespeeld kan worden op de toenemende complexiteit.



## WERELD IN TRANSITIE

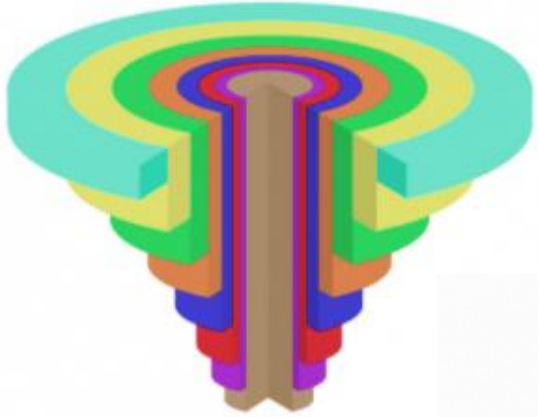
bevolkingsaangroei  
globalisering  
vergrijzing  
superdiversiteit  
verstedelijking  
digitale revolutie  
...

vervreemding  
extremisme  
psychische stoornissen  
armoede  
isolement  
...

ORDENING  
COLLECTIEF  
ZEKERHEID  
GRENZEN  
TRADITIES

KANSEN  
KEUZES  
IND 'VRIJHEID'  
'GRENZEN' LOOS  
OPEN SOURCE

vermaatschappelijking  
vermarkting  
terugtrekkende overheid  
grenzen-beleid  
...



### SPIRAL DYNAMICS

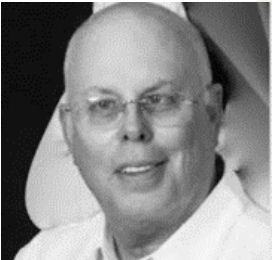
Clare Graves, Don Beck, Chris Cowan

Mensen en organisaties ontwikkelen patronen en waardesystemen in relatie tot de context en de complexiteit waarmee ze worden geconfronteerd.

Een transformatie naar een nieuw waardesysteem ontstaat wanneer nieuwe, meer complexe uitdagingen het besef doen groeien – een *sense of urgency* – dat vertrouwde waarden en patronen geen adequaat antwoord meer bieden.

Spiral Dynamics beschrijft acht niveaus van toenemende complexiteit

In een progressieve ontwikkeling omvat en overstijgt ieder nieuw waardesysteem de voorgaande stadia. Het includeert selectief oude kwaliteiten, gebruiken en vaardigheden, en gebruikt ze ter ondersteuning van de ontwikkeling van nieuwe emergente kwaliteiten.

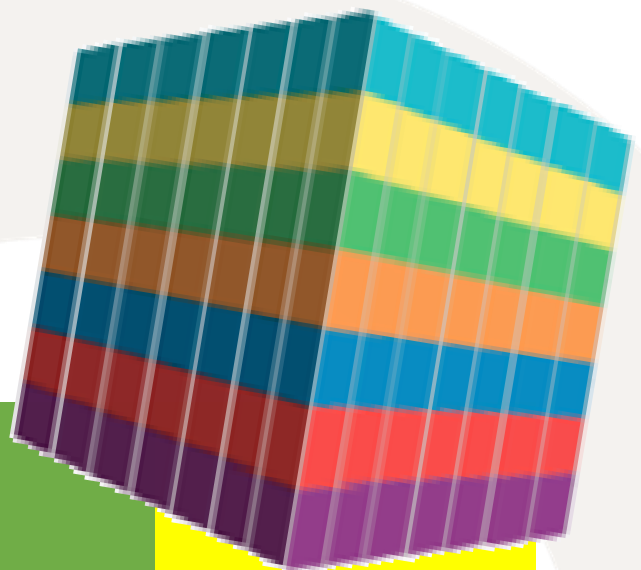




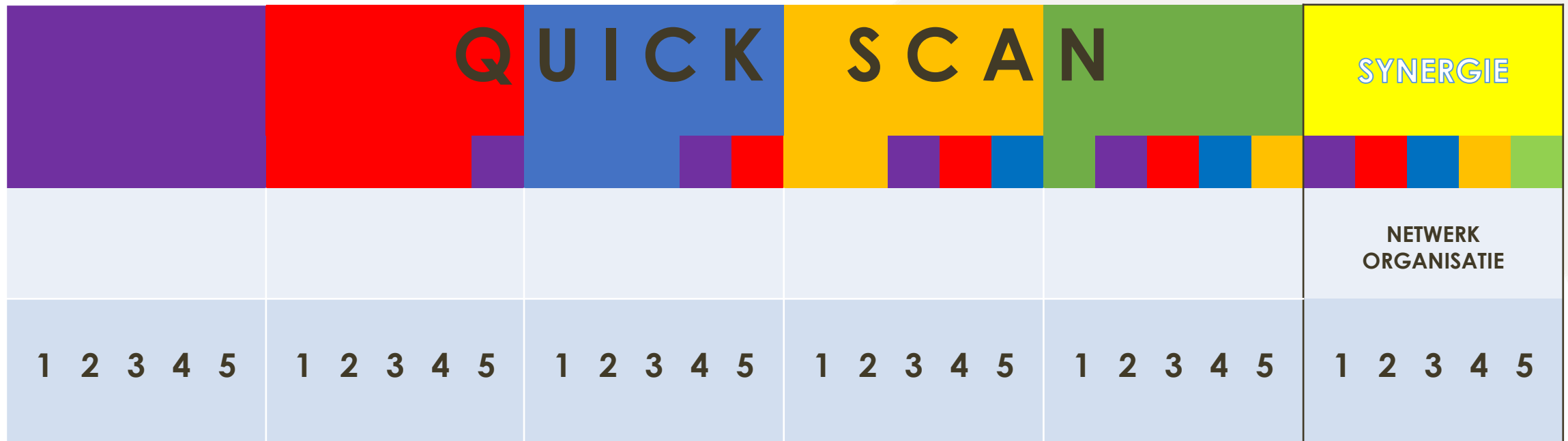
Verzadigings- en neergangsfase van het gangbare systeem



Onderstroom  
Initiatiefase van een  
nieuw emergent systeem



# DE CUBRIX / ORGANISATIEVORMEN IN ACTIE



1 —————  
helemaal eens

5  
helemaal oneens

## PAARS

... is een hechte organisatie met een sterke eigen identiteit. Het aanwezige clan/familiegevoel biedt de noodzakelijke veiligheid en ruimte voor ondersteuning binnen de groep. Oude verhalen zorgen voor een positieve referentie van waaruit nieuwe verhalen en rituelen ontstaan, mee als antwoord op nieuwe uitdagingen.

# DE CUBRIX / ORGANISATIEVORMEN IN ACTIE



## ROOD

... is een slagkrachtige organisatie en wordt ook aldus gerespecteerd. Standpunten worden actief geformuleerd en verdedigd. Energieke leidinggevendenden hebben intern en extern impact en lopen, indien nodig, voorop, hakken knopen door en zorgen ervoor invloed te hebben op belangrijke sleutelterreinen.

# DE CUBRIX / ORGANISATIEVORMEN IN ACTIE



	VEILIGHEID	MACHT				SYNERGIE
	CLAN ORGANISATIE	MACHTS ORGANISATIE				NETWERK ORGANISATIE
✓	identiteit loyaal eren vh verleden verbinding	doorzetten confrontatie daadkracht positionering				
—	weerstand op verandering ongeschreven regels wij en zij	angstcultuur krachtmeting willekeur				

... is een heldere en stabiele organisatie waar efficiëntie geen ijdel begrip is. Afspraken zijn duidelijk en worden nageleefd. Doelstellingen worden geformuleerd en gemeten. Interne regels en procedures creëren ruimte voor het relevante inhoudelijke werk. Technische expertise en vakmanschap wordt aangemoedigd en gewaardeerd.



# DE CUBRIX / ORGANISATIEVORMEN IN ACTIE



	VEILIGHEID	MACHT	STRUCTUUR			SYNERGIE
	CLAN ORGANISATIE	MACHTS ORGANISATIE	EFFICIËNTE ORGANISATIE			NETWERK ORGANISATIE
✓	identiteit loyaal eren vh verleden verbinding	doorzetten confrontatie daadkracht positionering	duidelijk stabiel doelgericht rechtvaardig			
—	weerstand op verandering ongeschreven regels wij en zij	angstcultuur krachtmeting willekeur	rigide regeldruk ingewikkeld			

... is een ondernemende organisatie waar verbetering en innovatie vooropstaat. De productiviteit is hoog en het behalen van resultaten is belangrijk. De markt wordt scherp in het oog gehouden met een alerte neus voor opportuniteiten. Elke kans is een uitdaging en wordt gezien als een potentieel project.

# DE CUBRIX / ORGANISATIEVORMEN IN ACTIE



	VEILIGHEID	MACHT	STRUCTUUR	SUCCES		SYNERGIE
	CLAN ORGANISATIE	MACHTS ORGANISATIE	EFFICIËNTE ORGANISATIE	ONDERNEMENDE ORGANISATIE		NETWERK ORGANISATIE
✓	identiteit loyaal eren vh verleden verbinding	doorzetten confrontatie daadkracht positionering	duidelijk stabiel doelgericht rechtvaardig	verbetering verantwoordelijkheid flexibel kansen zien		
—	weerstand op verandering ongeschreven regels wij en zij	angstcultuur krachtmeting willekeur	rigide regeldruk ingewikkeld	prestatiedruk korte termijn competitie		

... is een mensgerichte organisatie waar participatie en dialoog verankerd zijn in zowel organisatiestructuur als –cultuur. De aanwezige talenten worden gekoesterd en verder ontwikkeld, medewerkers krijgen groeikansen. De omgangsvorm is zorgzaam en uit zich onder andere in het streven naar consensus en een interne solidaire opstelling.

# DE CUBRIX / ORGANISATIEVORMEN IN ACTIE



	VEILIGHEID	MACHT	STRUCTUUR	SUCCES	ZORG	SYNERGIE
	CLAN ORGANISATIE	MACHTS ORGANISATIE	EFFICIËNTE ORGANISATIE	ONDERNEMENDE ORGANISATIE	BETROKKEN ORGANISATIE	NETWERK ORGANISATIE
✓	identiteit loyaal eren vh verleden verbinding	doorzetten confrontatie daadkracht positionering	duidelijk stabiel doelgericht rechtvaardig	verbetering verantwoordelijkheid flexibel kansen zien	gelijkwaardigheid zorgzaam betrokken waarderend	
—	weerstand op verandering ongeschreven regels wij en zij	angstcultuur krachtmeting willekeur	rigide regeldruk ingewikkeld	prestatiedruk korte termijn competitie	pamperen conflict vermijden besluitloosheid	

## GEEL

... is een sterke en open organisatie met een duidelijke visie op de samenleving en op haar unieke opdracht.

Vanuit haar missie wordt actief verbinding gemaakt met andere relevante actoren met zicht op het bereiken van duurzame resultaten.

Professionele ontwikkeling en gerichte participatie van medewerkers staat voorop. Flexibiliteit en aanpassingsvermogen zijn kernbegrippen.

# DE CUBRIX / ORGANISATIEVORMEN IN ACTIE



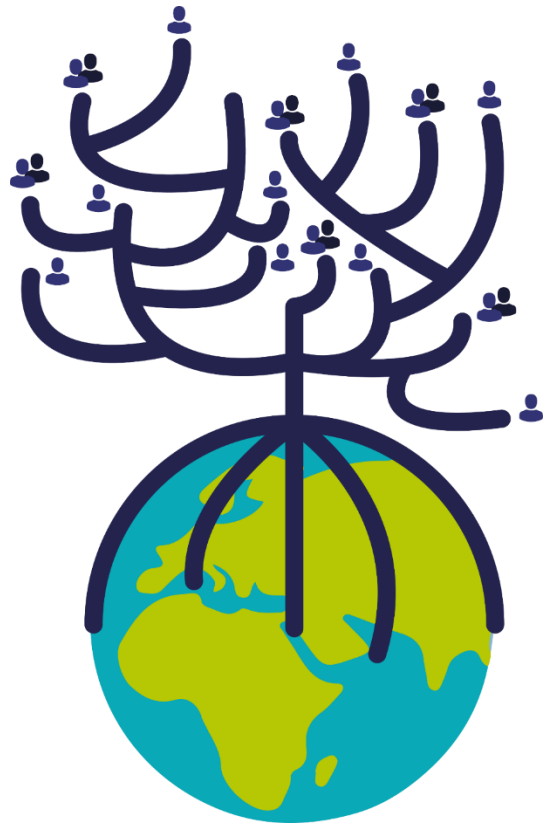
	VEILIGHEID	MACHT	STRUCTUUR	SUCCES	ZORG	SYNERGIE
	CLAN ORGANISATIE	MACHTS ORGANISATIE	EFFICIËNTE ORGANISATIE	ONDERNEMENDE ORGANISATIE	BETROKKEN ORGANISATIE	NETWERK ORGANISATIE
✓	identiteit loyaal eren vh verleden verbinding	doorzetten confrontatie daadkracht positionering	duidelijk stabiel doelgericht rechtvaardig	verbetering verantwoordelijkheid flexibel kansen zien	gelijkwaardigheid zorgzaam betrokken waarderend	visionair pragmatisch talent verantwoordelijkheid verbinding
—	weerstand op verandering ongeschreven regels wij en zij	angstcultuur krachtmeting willekeur	rigide regeldruk ingewikkeld	prestatiedruk korte termijn competitie	pamperen conflict vermijden besluitloosheid	gebrek aan focus te 'moeilijk' te individueel

## UITSMIJTER ... ENKELE TIPS

- De netwerkorganisatie is evengoed een verstandige clan-, machts-, efficiënte-, ondernemende- en betrokken organisatie
- Borg en versterk je organisatie-identiteit
- Bewaak de grenzen van de flexibiliteit
- Waardeer diverse kwaliteiten
- Geloof in de kracht en deskundigheid van de ander
- Bekijk de overheid en de opdrachtgever als partner
- Behoud de verbinding met je doelgroep
- Neem je beleids- en overlegstructuur onder de loep
- Actief leiderschap met oog voor ... heel wat



Later, als we een netwerkorganisatie zijn ...



## VRAGEN & REFLECTIES