

MEER DIVERSITEIT IN HET JEUGDWERK: ZO KAN HET!

*WORKSHOP VOOR DE TOEKOMST
#KRACHTVANDIVERSITEIT*

12 JUNI 2018



DE AMBRASSADE
bureau voor jonge zaken

Wie zijn wij?



Don Pandzou
Beleidsmedewerk
Superdiversiteit
en Armoede bij
De Ambrassade



Jasmien Schutz
Participatiemedede
werker Vlaamse
Jeugdraad
Diversiteit en
Verenigde Naties

Wie ben jij?

En wat is jouw
affiniteit met het
thema diversiteit?



DE AMBRASSADE
bureau voor jonge zaken

Een definitie komt tot stand

- **Alles waarin we van elkaar verschillen**
- **Jeugdwerk kijkt naar fundamentele verschillen**
- **Fundamentele verschillen kunnen leiden tot breuklijnen**
- **Breuklijnen vertalen zich naar doelgroepen**

Doorgaans worden er 5 groepen onderscheiden:

- **Kinderen jongeren die opgroeien in armoede**
- **Kinderen en jongeren met een beperking**
- **Laaggeschoolde jongeren**
- **Kinderen en jongeren met een migratieachtergrond**
- **Holebi's en transgenders**

Maar de realiteit is complexer!

- **Kruisverbindingen tussen 'doelgroepen'**
- **Combinaties versterken of creëren (nieuwe) breuklijnen**
- **Diversiteit binnen de doelgroep zelf**
- **Minder uitgesproken verschillen**
- **Dynamische realiteit met steeds wisselende doelgroepen**

Diversiteit in de samenleving groeit!

- **Armoede stijgt**
- **Steeds meer mensen met een migratie-achtergrond**
- **Mensen met een beperking worden zichtbaarder in de samenleving**

Maar...

In het jeugdbewegingsonderzoek, het onderzoek bij jeugdwerk met maatschappelijk kwetsbare jongeren en de jeugthuizen werden de bezoekers zelf ook bevraagd.

Cijfers die werden verzameld in opdracht van afdeling Jeugd in 2014. De coördinatoren van de organisaties maakten een inschatting de deelname van verschillende groepen van kinderen aan hun werking

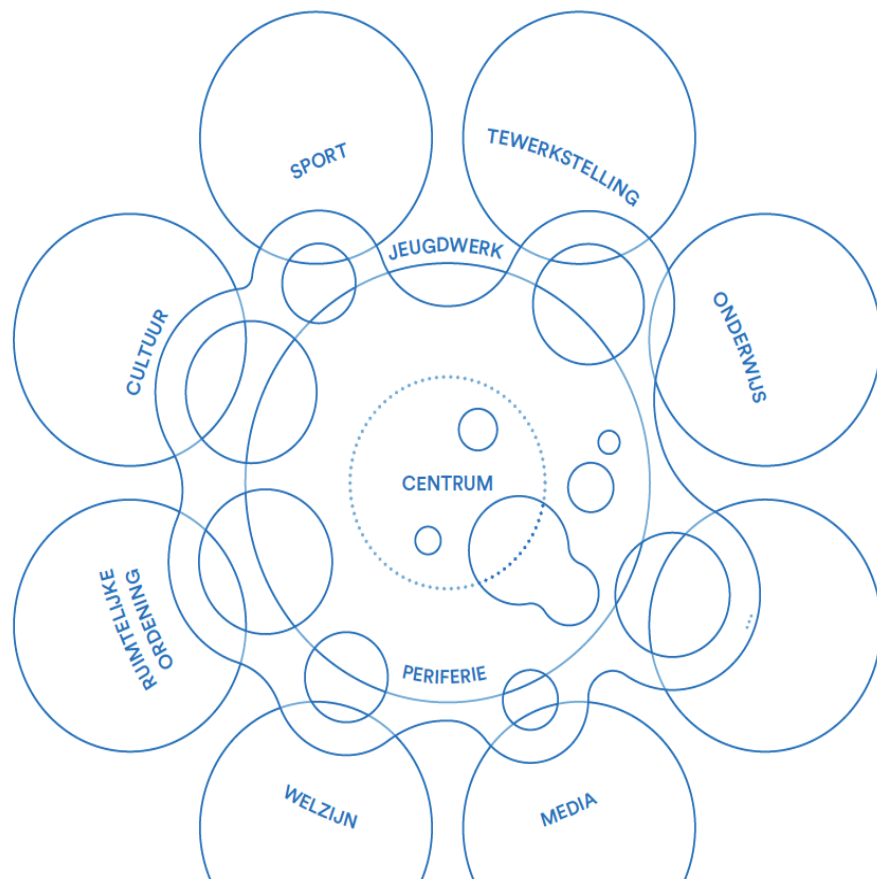
	Speelpleinen	Jeugthuizen	WMKJ's	Jeugdbeweging
% allochtone kinderen	17.0	9.6	61.6	2.1
% kinderen in armoede	14.8	8.9	59.6	3.6
% kinderen met een beperking	6.7	3.3	2.9	2.1
% kinderen uit de bijzondere jeugdzorg	4.4	-	10.2	-
% meisjes	49.8	31.8	28.4	-

	Jeugdhuis	WMKJ's	Jeugdbeweging
Jongens	64.5%	75.5%	40.9%
Niet-Belg (3 gen.)	10.1%	62.4%	11.6%
<i>Schoolgaand</i>			
ASO+KSO	62.5%	22.1%	65.7%
TSO	29.3%	22.1%	28.5%
BUSO+ (D)BSO	7.9%	55.9%	5.7%
<i>Gezin</i>			
Beide ouders werken	75.6%	46.2%	80.3%
Hoger geschoolde ouders	66.6%	30.4%	67.3%
Gemakkelijk rondkomen	87.0%	75.0%	94.1%
Deelname ouders JW	48.8%	18.9%	80.5%
<i>Geloof</i>			
Christen	33.7%	22.5%	41.8%
Moslim	12%	42.2%	0.2%
Vrijzinnig/niet-gelovig	65.0%	35.3%	58.1%

Oorspronkelijke opdeling jeugdwerklandschap

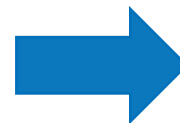


Een nieuwe blik op het jeugdwerklandschap



Centrum: naambekendheid, traditie, methodiek, dominant publiek, breed vertakt aanbod, invloed.

Organisaties in de periferie van het jeugdwerk belangrijk voor 'doelgroepen' omdat ze bruggen slaan naar andere levensdomeinen.



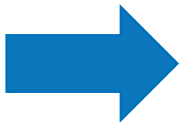
Waar bevindt jouw organisatie zich in deze schematische voorstelling?

Nieuwe blik op het jeugdwerklandschap = nieuwe strategieën

- Strategieën op **organisatieniveau** voor meer gelijke mogelijkheden
- Strategieën op **sectorniveau** voor meer gelijke mogelijkheden
- Strategieën op **organisatieniveau** voor meer sociale inclusie
- Strategieën op **sectorniveau** voor meer sociale inclusie

Nieuwe strategieën

	<i>Strategieën voor meer en meer gelijke mogelijkheden</i>	<i>Strategieën voor meer sociale integratie</i>
<i>Strategieën op organisatieniveau</i>	Hoe verlaagt jouw organisatie drempels en werken jullie uitsluitingsmechanismes weg?	Hoe creëert jouw organisatie ontmoetingskansen tussen verschillende groepen jongeren?
<i>Strategieën op sectorniveau</i>	Welke jongeren bereikt jouw organisatie nog niet en welke noden en behoeftes hebben zij?	Hoe stimuleer je jouw jongeren om deel te nemen aan initiatieven die jongeren bij elkaar brengen? Vb. lokale jeugdraad



Randvoorwaarde: Samenwerken en netwerken!



Reflectievragen:

Welke acties zouden jouw organisatie verder helpen en waar zijn jullie al sterk in?

Wat is een geslaagde samenwerking om meer diversiteit te bereiken?

Wanneer ben je als jeugdwerk organisatie geslaagd in het werken in diversiteit. Wat moet volgens jullie de minimale normen zijn?

Masterplan diversiteit in/en het jeugdwerk

De visienota wordt omgezet in een actieplan!



Masterplan diversiteit in/en het jeugdwerk



- Bundelen van de initiatieven m.b.t. diversiteit van voorbije jaren
- De visienota als kapstok
- Ambitieuze acties aan gekoppeld
- 3-jaren plan: overstijgt huidige registratuur

Don.Pandzou@ambrassade.be
Jasmien.schutz@ambrassade.be

Vier strategische doelstellingen

- **Gelijke mogelijkheden qua vrijetijdsbesteding voor alle jongeren**
- **Meer sociale integratie tussen verschillende actoren**
- **Onderzoek en monitoring**
- **Sterke netwerken, sector- en beleidsdomeinoverschrijdend**

Hoe gaan we verder

Samen met departement CJM evalueren we jaarlijks het masterplan op de dag van de diversiteit

**Volgende dag van de diversiteit
#diversjeugdwerk op 30 maart 2019**

Voor meer info contacteer Don Pandzou

