

# Inzetten op competenties bij vrijwilligers i.s.m. VDAB





# Meerwaarde?

- Elkaar leren kennen
- Erkenning van meerwaarde vrijwilligerswerk voor de arbeidsmarkt
- Een gunstig neveneffect
- voor jongeren, vluchtelingen, langdurig zieken,...
- Aanleren van competenties via vrijwilligerswerk = volwaardige ervaring
- Dezelfde competentietaal
- Dezelfde instrumenten



*“VDAB doet al een hele tijd inspanningen om ook competenties die werkzoekenden opdoen buiten de studies en professionele loopbaan in te zetten bij het zoeken naar een job. Dat verbreedt niet alleen je mogelijkheden maar het kan je ook helpen in je transitie van je loopbaan.”*

Fons Leroy



vzw Vlaams Steunpunt  
VRIJWILLIGERSWERK

# Bevraging in focusgroepen

- Heel verschillend in omgaan met competenties vanuit organisaties
- Moeilijk voor werkzoekenden om te vertalen naar werkgevers
- Belang van samenwerking met VDAB
- Belang van soft skills: samenwerken, met verschillende mensen kunnen omgaan, flexibel zijn,...







*“Er zijn heel wat talenten die mensen ontwikkelen door te vrijwilligen maar die onder de radar blijven. Net door deze samenwerking met de VDAB willen we vrijwilligers er op wijzen dat vrijwilligerswerk ook een troef is op de arbeidsmarkt.”*

Sven Gatz



# Soft skills model van

## V/D/A/D

BASISCOMPETENTIES				
Persoonlijk voorkomen Stiptheid Orde Discipline Zelfstandig werken				

PERSOONSGEBONDEN GEDRAG	INTERACTIEF GEDRAG	INFORMATIEVERWERKEND GEDRAG	PROBLEEMOPLOSSEND GEDRAG	ORGANISEREND EN LEIDINGGEVEND GEDRAG
Verantwoordelijkheid nemen  Flexibiliteit  Zelfontwikkeling  Integriteit  Stressbestendigheid	Communiceren  Overtuigen  Assertiviteit  Inleving  Samenwerken  Netwerken  Sociaal-culturele vaardigheid	Analyseren  Kritisch denken  Visie  Creativiteit  Mediawijsheid	Beslissen  Resultaatgerichtheid  Computational thinking / Robot-denken  Initiatief  Klantgerichtheid  Marktgerichtheid	Plannen en organiseren  Zorgvuldigheid  Coachen  Delegeren  Richting geven





# Feedback

- Klare taal
- Logische groepering
- Sommige benamingen niet opportuun zoals computational thinking of socioculturele vaardigheid
- 1 eenvoudige definitie
- Een groot aantal indicatoren



# Wat willen we doen?

- Sensibiliseren en informeren
- Grotere zichtbaarheid vrijwilligerswerk
- Positieve beeldvorming vrijwilligerswerk als opstap naar werk
- Gebruik maken van instrumenten van VDAB:
  - Vrijwilligerswerk toevoegen aan mijn loopbaan
  - Competenties laten scoren door organisaties:  
<http://mediastock.vdab.be/#/detail/4730>
  - Soft skills linken aan vacatures op [www.vrijwilligerswerk.be](http://www.vrijwilligerswerk.be)
  - Competentievoeder



