

NOTA

Verslag sessie congres #Jeugdwerkwerkt

Datum: 6 juni 2023

Digitale competenties om jongeren sterker te maken

Wat er is gebeurd in de sessie? Wat hebben jullie gedaan/gehoord/beleefd? Omschrijf in 5 a 10 zinnen

We wandelden met z'n allen naar [Molengeek](#), waar we een interessante presentatie kregen van Nagim over wat zij exact doen (zie presentatie). Kort samengevat is het een organisatie die events, een co-work plek en (gratis) trainingen aanbiedt voor jongeren. Aan de trainingen houden de jongeren een officieel certificaat over (bv via Microsoft) en daarna worden ze begeleid naar werk. Ze willen zo veel mogelijk drempels wegnemen en zo een heel diverse groep jongeren kansen bieden.

Daarna zoomden we uit met het onderzoek van [Lotte van de VUB](#) (zie presentatie). We stonden stil bij wat digitaal jeugdwerk net is en welke vormen er zijn. Ik onthoud dat jeugdwerkers geen experts moeten zijn maar dat het wel belangrijk is om met jongeren in gesprek te gaan over het thema en te kijken waar je ondersteuning kan bieden. Daarnaast is het als jeugdwerker ook belangrijk om te reflecteren over wat je zelf nog kan bijleren.

Een mooi opstapje om te komen tot het [competentiekader](#) dat op Europees niveau ontwikkeld is. Welke digitale competenties heeft een jeugdwerker nodig? Sofie van Jint bekeek met ons de tool waar we daarna in groepjes mee aan de slag gingen.

Op welke manier kwamen de ambities aan bod? Hoe maakt de organisatie die aan het woord kwam één van de ambities bijvoorbeeld vandaag al waar? Of wat is er volgens de sprekers nodig om deze ambitie(s) waar te kunnen maken?

Je kan de ambities per thema nalezen:

- [Vrijwillig engagement](#)
- [Digitale leefwereld](#): Dit was het hoofdthema van onze sessie. Heel concreet zorgt Molengeek voor toegang tot de digitale wereld door bijvoorbeeld gratis laptops uit te lenen aan jongeren die er geen hebben, maar breder zorgen ze ook voor toegang tot jobs in de digitale wereld en verlagen ze zo drempels. Daarnaast stonden we ook stil bij de competenties die jeugdwerkers nodig hebben om met die digitale wereld aan de slag te gaan en reflecteerden we over hoe onze eigen organisaties hier momenteel mee aan de slag gaan.
- [Mentaal welzijn](#)
- [Jeugdinfrastructuur](#)
- [Stem van kinderen en jongeren](#)
- [Kruispunten](#): Molengeek was een mooi voorbeeld van een organisatie die zich op verschillende domeinen bevindt: ze werken met jongeren, zijn bezig met opleiding en empoweren van een diverse groep jongeren, en met tewerkstelling.

Interessante quote(s) uit de sessie

Er is nood aan digitale inclusie en geletterdheid. Binnen 5 jaar zullen er in 90% van de jobs digitale skills gevraagd worden.

We vragen van onze cursisten geen geld, maar wel verantwoordelijkheid. Bv je mag gratis de co-work space gebruiken, in de plaats besteed je enkele uren per week aan de community door te helpen met een hackaton, een opdracht voor een klant uit te voeren, nog iets helemaal anders,...

Wat ook opvalt, vaak zie je het verschil niet tussen de lesgevers en de deelnemers. Dat zie je enkel aan wie aan het bord staat.

Wat heeft jou verrast? Wat onthoud je?

Wat ik een leuk vond om te horen is dat de freelancers die de opleidingen en sessies aan de jongeren van Molengeek geven vaak zelf jongeren zijn die bij hen ooit opleiding gevolgd hebben, jongeren die zelf uit de community komen.

Waar kwamen veel vragen/reacties over?

Hoe ze bij Molengeek trainingen gratis kunnen aanbieden → Samenwerken met grote bedrijven, schenkingen, inkomsten van eigen projecten waar ze dienstverlening doen.

Hoe ze de jongeren aantrekken bij Molengeek → Afhankelijk van waar ze actief zijn, in Antwerpen meer lokaal contact, flyers, terwijl in Brussel via sociale media. In ieder geval: de peer group het aan andere jongeren laten uitleggen werkt het best.

Sfeerbeeld van de sessie - foto (of schets 😊)

