

VERSLAG CONGRES #JEUGDWERKWERKT

Sessie: Meer diversiteit in het jeugdwerk: zo kan het

Datum: 12 juni 2018

Bij elke sessie op het congres #Jeugdwerkwerkt vroegen we iemand om verslag te nemen. De vorm kan daardoor variëren en is altijd een indruk van de verslaggever. Alle presentaties en andere documentatie die we ter beschikking kregen vind je in een overzicht op onze website www.ambrassade.be

Wat er is gebeurd in de sessie?

Deze sessie omvatte een kennismaking met de visie op diversiteit in het jeugdwerk, de 5 doelgroepen, begrippen als superdiversiteit en intersectionaliteit. In de 'keuze' tussen regulier jeugdwerk versus doelgroepspecifiek jeugdwerk: tweesporenbeleid is achterhaald.

Nieuwe strategieën om meer in te spelen op diversiteit:

- Hoe drempels verlagen? Actief jongeren aanspreken via mensen die ze kennen, extra fondsen of partners aanzoeken om financiële drempel te verlagen, ouders overtuigen, succesverhalen bekend maken, rekening houden met ieders referentiekader, vrijwilligers overtuigen van meerwaarde, vrijblijvende werkingen (geen inschrijvingen of lidgeld, niet elke week aanwezig zijn), alles zo simpel mogelijk houden, geen regulitis
- Hoe ontmoetingskansen creëren? Kleine, vrijblijvende activiteiten opzetten, niet te structureel aanpakken.
- Welke jongeren bereik je nog niet, wat hebben ze nodig? Werkingen die wel al jongeren bereiken maar waar problemen tussen de jongeren zijn. Werkingen die de blanke middenklasse bereiken die toegankelijker willen werken. Noden en behoeften: een stem en ruimte, een goed activiteitenaanbod, meer netwerk in de buurt van jongeren creëren, aanbod creëren of faciliteren in de buurten
- Hoe onze jongeren stimuleren om deel te nemen aan initiatieven die jongeren bij elkaar brengen? Reguliere werkingen: groepen onderling meer laten samenwerken en beroep laten doen op hun koepel. Er waren ook organisaties waar ontmoeting inherent is aan de werking.

Wat heeft jou verrast? Wat onthoud je?

Je eigen tradities, gewoonten, manier van werken in vraag stellen en eventueel aanpassen is nodig om in te spelen op diversiteit.

'Vrijblijvendere' vrijwilligersengagementen worden dikwijls als negatief aanzien. Ze kunnen echter heel positief zijn voor vrijwilliger én organisatie.

Waar kwamen veel vragen/reacties over?

Hoe kinderen en jongeren laten doorgroeien naar een vrijwilligersengagement?

Wat onthoud je voor de toekomst van het jeugdwerk?

Er is veel werk aan de winkel maar er bougeert ook al heel wat.

