

10 TIPS

om vrijwilligers te motiveren

Vind je moeilijk vrijwilligers die zich willen engageren in jouw jeugdwerking? Of verliezen ze hun motivatie en haken ze af? Tien tips om vrijwilligers aan te spreken en hun engagement warm te houden:

Plaats je jeugdwerking met een positief verhaal in de kijker bij jongeren, hun vrienden en hun familie.

Zet de deur breed open en bied vrijwilligers de ruimte om hun ding te doen: spelen, organiseren, sociale contacten leggen, grenzen verleggen en vooral plezier maken.

Laat vrijwilligers voelen dat ze op je steun kunnen rekenen.

Maak duidelijk dat elke vrijwilliger zelf kiest wat hij doet voor de jeugdwerking en hoeveel tijd hij daaraan besteedt.

Bereid de kennismaking met een nieuwe vrijwilliger goed voor, zodat hij zich meteen thuis voelt. Herstel het vertrouwen wanneer voor de nieuwe vrijwilliger de eerste ervaring met je organisatie tegenviel.

Neem geen beslissingen over het hoofd van een vrijwilliger heen.

Verdeel de verantwoordelijkheid over saaie en leuke klussen tussen verschillende vrijwilligers.

Dring je hulp en ondersteuning niet op aan vrijwilligers.

Laat nieuwkomers stap voor stap kennismaken met de verschillende mogelijkheden als vrijwilliger in jouw jeugdwerking.

Toon waardering voor de inzet van elke vrijwilliger.

Deze tips komen uit een onderzoek door **Tempera** in opdracht van het **Steunpunt Jeugd, Kazou, Formaat** en **JES**. Wil je meer weten? Kijk dan op www.steunpuntjeugd.be/vrijwilligersbeleid

Brainstormen over vrijwilligersengagement

Hoe zet je de tips voor een motiverend vrijwilligersbeleid om in de praktijk? Denk er wat langer over na in een brainstormsessie.

Brainstormen doe je in 4 stappen:



1. Kies één tip uit waaraan je jeugdwerking kan werken

Beschrijf waarom je denkt dat jouw organisatie er goed aan doet om rond deze tip te werken. Denk goed na wat je hiermee wil bereiken.

2. Verzamel ideeën

Bedenk zoveel mogelijk ideeën. Hoe wilder hoe, liever. Kwantiteit brengt kwaliteit: je hebt veel ideeën nodig om één goed idee over te houden.

3. Selecteer ideeën

Kies de beste ideeën die je verzameld. Hou je doel voor ogen. Denk altijd in kansen. Kies met lef. Vertrouw op je intuïtie. Kies voor ideeën die je goesting geven.

4. Werk het beste idee (of de beste ideeën) uit

Wat zijn de voor- en nadelen van het idee? Hoe los je de nadelen op? Wie of wat is er nodig om het idee te realiseren?

Maak je brainstorm niet te saai en kies voor een creatieve aanpak.

Hieronder vind je een aantal mogelijkheden:

→ een negatieve brainstorm

Bedenk hoe je de huidige situatie erger kan maken. Draai de ideeën vervolgens om.

→ brainwriting

Laat iedereen uit de groep binnen de drie minuten vier ideeën op vier aparte kaarten schrijven. Leg alle ideeën op een tafel. Elke deelnemer kiest vervolgens een kaart van iemand anders en werkt dit idee uit.

→ pingpongbrainstorm

Schrijf je idee in één of twee zinnen op een blad en laat dit door een ander nalezen. Die andere vult een tweede idee aan en schuift het papier terug naar jou. Je leest zijn aanvulling en voegt zelf een nieuw idee toe. Zo ping pong je tot je fantasie op is.