nota

Opdracht en samenstelling – Taskforce masterplan 2018 -2020

**Datum:** 20 maart 2018

|  |
| --- |
| Deadline: indienen voor **woensdag 11 december 2019**. De verkiezingen vinden plaats op de kerngroepvergadering van woensdag 18 december.Sturen naar: Frederique Loones (frederique.loones@ambrassade.be) // Voor meer info: 02/551.13.61Neem zeker vooraf het document met de manier van werken, samenstelling en doel van de taskforce door. Beperk je in je antwoorden tot de beschikbare ruimte. |

# Doelstelling

De taskforce gaat in op de verschillende relevante mijlpalen gelinkt aan de acties in het plan. Op deze manier wordt er een overzicht bewaard van de verschillende acties, ongeacht wie de trekker van de actie is. Het is de bedoeling dat de persoon die in deze taskforce zit, kan coördineren en afstemmen binnen de eigen organisatie en naast aanwezigheid in dit overleg, ook ruimte heeft om engagementen op te nemen waar nodig wat betreft verschillende acties zoals Dag van de Diversiteit, sensibiliserende en informatieve campagnes e.a. Om langs de ene kant het eigen organisatie-perspectief te overstijgen door actief mee te denken aan overkoepelende acties en langs de andere kant voldoende inzicht te hebben in verschillende tendensen om rond thema’s en actuele noden in de praktijk terug te koppelen.

Concreet: de taskforce coördineert de uitvoering van het Masterplan, met specifieke aandacht voor acties waar de taskforce zelf als trekker vernoemd staat, maakt uitwisseling mogelijk.

# Samenstelling

Voor de samenstelling van dit taskforce wordt vooral gekeken naar de aanwezigheid van experten met praktijk ervaring en/of beleidservaring rond het thema diversiteit, vanuit verschillende sectoren en beleidsdomeinen met de voornaamste focus op jeugdwerk.

# Profiel delegatie vanuit Commissie Jeugdwerk

Voor de delegatie vanuit het Commissie jeugdwerk is de bedoeling dat de persoon die in deze taskforce zit, kan coördineren en afstemmen binnen de eigen organisatie en naast aanwezigheid in dit overleg, ook ruimte heeft om engagementen op te nemen waar nodig wat betreft verschillende acties zoals Dag van de Diversiteit, sensibiliserende en informatieve campagnes e.a. Om langs de ene kant het eigen organisatie-perspectief te overstijgen door actief mee te denken aan overkoepelende acties en langs de andere kant voldoende inzicht heeft in verschillende tendensen om thema’s en actuele noden in de praktijk terug te koppelen voor.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Naam | Organisatie | mailadres |
| Janne Vermeesch + collega, Departement CJM (2x) | Departement CJM | janne.vermeesch@cjsm.vlaanderen.be |
| Fréderique Loones | De Ambrassade | frederique.loones@ambrassade.be |
|  | Vertegenwoordiger van de minister van Jeugd (1) |  |
| Jurgen Sprangers (1) | VVJ |  |
|  | JINT (1) |  |
|  | Kinderrechtencommissariaat |  |
| Stijn Belmans / Ikrame Kastit | Uit De Marge |  |
| Fried Aernouts | StampMedia |  |
| Michael Tubex | Chirojeugd Vlaanderen |  |
| Dries De Smet | Wel Jong Niet Hetero |  |
| **~~Elke Verlaenen~~** | **~~Arktos~~** |  |

# Manier van werken

De taskforce komt een keer om de twee maanden samen op een bewust gekozen locatie. Op die manier is er een duidelijke link met de andere netwerken van het masterplan (werkgroep, leernetwerk…) en wordt de taskforce versterkt door de acties vanuit de andere netwerken mee op te volgen. Vergaderingen worden voorbereid door de diversiteitscoördinator van het departement, de kerngroep met medewerking vanuit het departement CJM (De Ambrassade en de raadgever Jeugd van Minister Dalle). De vergadering zelf wordt gefaciliteerd door het departement. Elke bijeenkomst wordt gelinkt aan een concreet actie binnen het masterplan of beleidsinitiatief waarrond feedback en input wordt uitgewisseld om dit te versterken, op te volgen, te realiseren en draagvlak te creëren.