



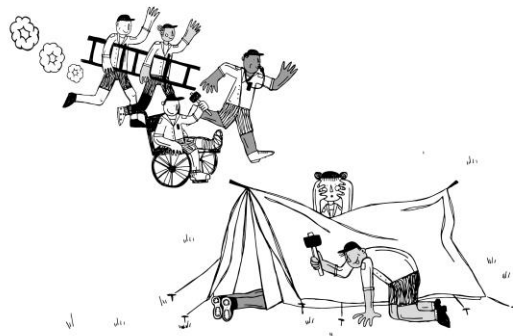
## REFLECTIETOOL #Jeugdwerkwerkt AGENDA VOOR DE TOEKOMST VAN HET JEUGDWERK

### #Jeugdwerkwerkt omdat jeugdwerkers ...

DE KRACHT VAN DE GROEP POSITIEF INZETTEN.

#### STAP 1

Bekijk de tekening die je op een aparte pagina in het groot hebt uitgeprint of projecteer de tekening op een scherm.



#### STAP 2

- ▶ Wat staat er op de tekening?
- ▶ Herken je deze situatie?
- ▶ Begrijp je wat er wordt afgebeeld?

#### STAP 3

Lees onderstaand verduidelijkend tekstje.

**De kracht van de groep positief inzetten: jeugdwerk verbindt kinderen en jongeren door samen te werken, te verenigen volgens interesses, in te zetten op ontmoeting, netwerken en gemeenschappen te bouwen. Jeugdwerk zorgt zo voor een gevoel dat je erbij hoort en voor openheid voor andere meningen of gewoontes.**

Heb je meer inspiratie nodig dan enkel de tekening en het verduidelijkend tekstje? Bekijk dan ook de extra inspiratie op onze website.

[www.ambrassade.be/nl/kennis/artikel/de-kracht-van-de-groep-positief-inzetten](http://www.ambrassade.be/nl/kennis/artikel/de-kracht-van-de-groep-positief-inzetten)

## STAP 4

Lees onderstaande vragen en probeer samen een antwoord te vinden:

### REFLECTIEVRAGEN

- ▶ **Wat betekent de kracht van de groep positief inzetten voor je?**
- ▶ **Hoe zorgen jullie ervoor dat je een goede groepswerking hebt en iedereen bij de groep kan horen? Waaraan kan je dat zien?**  
**Is jullie organisatie zich bewust van haar verbindende rol in de samenleving? Welke inspanningen doet de organisatie hierrond?**
- ▶ **Zijn er momenten wanneer iemand niet bij de groep hoorde?**  
**Welke elementen hebben hiervoor gezorgd?**
- ▶ **Hoe kan je ervoor zorgen dat jullie de kracht van de groep in de toekomst (nog meer) kunnen inzetten?**

## STAP 5

Na het beantwoorden van de vragen bespreek je samen wat de essentie is die je in een verslag noteert.

Bepaal vervolgens wat je met deze inhoud nog verder kan doen binnen je organisatie.

Zoals bijvoorbeeld:

- Wat betekent dit voor jullie nieuwe beleidsnota?
- Moeten sommige zaken op andere plaatsen verder en breder besproken worden?
- Kunnen er directe acties uit jullie reflectie opgesteld worden?
- ...

## Over de reflectietool #Jeugdwerkwerkt

Op 12 juni 2018 organiseerde De Ambrassade het congres [#jeugdwerkwerkt](#). Naar aanleiding van dit congres ontwikkelden we in samenwerking met vele jeugdwerkers een taal om de waarde van jeugdwerk uit te drukken. We zochten naar gemeenschappelijkheid tussen jeugdwerkers en jeugdwerkpraktijken: Wat maakt ons jeugdwerkers? Wat verbindt ons?

Dit werd vormgegeven in 5 elementen die het **DNA van de jeugdwerker** vormen. We formuleerden ook een gedeelde **missie van het jeugdwerk** in het creëren van ruimte voor 4 rechten van kinderen en jongeren. Tenslotte besloten we met **5 stevige uitdagingen voor het jeugdwerk** in de toekomst aan de slag te gaan.

Je kan dit allemaal nalezen in ons artikel [#Jeugdwerkwerkt, vandaag en in de toekomst](#).

Om verder na te denken wat het DNA van de jeugdwerker en de 4 rechten uit onze gedeelde missie betekenen in de praktijk, ontwikkelden we een handige **#Jeugdwerkwerkt reflectietool**. **Met deze tool kom je te weten of jij en je jeugdwerkcollega's ook wat van het DNA in jullie hebben zitten en hoe jullie meehelpen om de missie van het jeugdwerk uit te dragen**. Gebruik deze tool samen met je kerngroep, team of raad van bestuur om te reflecteren over jullie organisatie.

## Hoe gebruik je de #Jeugdwerkwerkt tool?

### In kleine of in grote groep?

Wanneer je de reflectietool gebruikt in een kleine groep van maximum 12 personen laat je de onderdelen één voor één passeren. Je kan alle onderdelen bespreken of je selecteert op voorhand de onderdelen die voor je organisatie relevant zijn. Neem ongeveer 20 minuten tijd voor per onderdeel.

*Daag jezelf uit:* soms kan het interessant zijn om onderdelen te kiezen die op het eerste zicht ver van jullie organisatie af staan, om er dan samen achter te komen waarom jullie hier niet op inzetten of juist beter wel op zouden inzetten.

Wanneer je de reflectietool in grote groep wilt gebruiken met meer dan 12 personen kan de wereldcafé methodiek helpen op alles te organiseren. Je maakt op voorhand een selectie van de onderdelen die je graag wilt bespreken. Voor elk onderdeel richt je een cafétafel in. Wij raden aan om door te schuiven na ongeveer 20 minuten.

## Volg het stappenplan

Op de vorige pagina's beschreven we de 5 stappen die je moet nemen:

STAP 1: Bekijk de tekening.

STAP 2: Bespreek wat je ziet.

STAP 3: Lees het verduidelijkend tekstje.

STAP 4: Beantwoord de reflectievragen.

STAP 5: Noteer dit in een verslag en bespreek wat je hiermee verder kan doen binnen je organisatie.



Het volledige overzicht van het **#Jeugdwerkwerkt** schema waar je kan doorklikken naar alle reflectietekeningen en -vragen:

[www.ambrassade.be/nl/kennis/artikel/reflectietool-jeugdwerkwerkt](http://www.ambrassade.be/nl/kennis/artikel/reflectietool-jeugdwerkwerkt)