

## VERSLAG

# Vanya Verschoore

Datum: 15 mei 2019

**Vanya Verschoore** - Wie zijn de nieuwe samenzweersers die de duurzame transitie mee vorm geven?

### Verslag:

- Sommige mensen en organisaties voelen zich geen deelgenoot van de discussie/problematiek. Ze hebben het gevoel dat ze niet kunnen meepraten.
- De nieuwe samenzweersers gelooft dat we samen een wervend verhaal kunnen schrijven en ziet een toekomst waar het verhaal van duurzaamheid een plaats krijgt.
- Just Transition - Een transitie moet rechtvaardigheid nastreven. Iedereen moet er beter van worden en niemand mag achterblijven.
- Op welke manier willen ze dit doen? Ieder individu heeft unieke talenten en competenties, ongeacht zijn rol/werk/studie. Die talenten kunnen we samen gebruiken om op een procesmatige manier verandering te realiseren. Niet opgelegd, maar gedragen. Want gedragenheid zorgt voor een beter resultaat.
- Een nieuwe samenzweerser is iemand die binnen een organisatie die de mogelijkheid krijgt om innovatieve activiteiten op te zetten met als doel vanuit de organisatie mee te bouwen aan de rechtvaardige transitie. Noemen ze ook soms intrapreneurs.
- Vanuit die gedachten ondersteunen zij bedrijven en organisaties om veranderingsprocessen op te zetten.
- We hebben voorbeelden nodig van anderen, leiders die een voorbeeld zijn en echt authentiek zijn. Om zelf ook iets te willen veranderen.

### Interessante quote(s):

- We zitten samen op het schip dat 'samenleving heet', met alle verschillende rollen op dat schip, moeten we samen ergens naar toe. Alle rollen op het schip zijn belangrijk, niet enkel de kapitein.
- Succes wordt bepaald door aanwezigheid van 2 vormen van kapitaal: 25% technologische innovatie en dat is pas mogelijk als we sociale innovatie (75%) realiseren. Menselijke is dus heel belangrijk, willen ze niet mee dan is het nieuwe idee op voorhand verloren.
- "Als we jongeren kunnen laten dromen naar een betere wereld dan kunnen we iets verwezenlijken en verandering creëren." (quote uit de gesprekstafel nadien)

### Wat heeft jou verrast? Wat is dat ene element dat je zeker zal onthouden?

- Je moet je ook kwetsbaar kunnen opstellen binnen je team. Om innovatie en creativiteit te verwezenlijken.

### Waar kwamen veel vragen, opmerkingen, reacties of bedenkingen over?

- Vragen over bereik en methodiek van de nieuwe samenzweersers
- Is 'de nieuwe samenzweersers' slechts voor een bepaalde tijd opgericht?
  - ➔ Er wordt verder gegaan met het idee en de methodiek. Er is ook nood methodieken om echt mensen mee te krijgen in het proces.
- Hoe neem je grote organisaties met veel vrijwilligers en een grote structuur daar in mee?
- Eerst een voortraject doen met een kleiner team en het idee al finetunen. Dan er pas mee naar buiten komen en meerdere mensen er bij betrekken. Vertrek eerst vanuit je team en probeer daarna de rest mee te krijgen. Vaardig verschillende mensen af naar dat team/werkgroep. Vanuit daar kan je met je verhaal vertrekken. We vertrekken vanuit het geloof en potentieel van mensen uit organisaties.

- Wat met veranderende teams? Hoe krijg je dan de nieuwe mensen mee?

**Wat onthoud je voor de toekomst van het jeugdwerk?**

- Kijk binnen jouw organisatie welke talenten er zijn en op welke manier je iedereen vanuit elke rol kan betrekken, werk vanuit sterktes om veranderingsproces op te zetten. Werk van onderuit en neem zoveel mogelijk mensen mee.