nota

Verwachtingen en procedure kerngroep CJW

**Datum:** 20 maart 2019

# Commissie Jeugdwerk

De Commissie Jeugdwerk vertegenwoordigt alle gesubsidieerde jeugdwerkorganisaties. Het is een ontmoetingsplek voor jeugdorganisaties, een inhoudelijk sturend orgaan voor alles wat te maken heeft met de jeugdsector en de ondersteuning die De Ambrassade biedt aan de jeugdsector. De Commissie Jeugdwerk formuleert en bepleit standpunten en adviezen over jeugdsectorgerelateerde thema’s ter advies aan de Vlaamse Jeugdraad.

De Commissie Jeugdwerk kan werkgroepen oprichten in functie van deze opdrachten.

De Commissie Jeugdwerk is de maandelijkse bijeenkomst van de jeugdsector. De vergadering staat open voor jeugdwerkers uit elke organisatie die gesubsidieerd wordt binnen het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd Jeugd- en Kinderrechtenbeleid. Het is naast een ontmoetingsplek voor jeugdwerkorganisaties, **een open en toegankelijke vergadering**. Alle sectororganisaties ontvangen een uitnodiging en kunnen vrij deelnemen aan de debatten op de commissie.

## Doelstellingen CJW

### De CJW geeft mee vorm aan de wijze waarop De Ambrassade de jeugdsector ondersteunt.

* De commissie jeugdwerk ontwikkelt een visie op de jeugdsector in Vlaanderen.
* De commissie jeugdwerk speelt in op relevante actuele dossiers.
* De commissie jeugdwerk volgt het jeugd(werk)beleid op.
* De commissie jeugdwerk is een orgaan waarbij je vanop de eerste rij geïnformeerd wordt over jeugdbeleid in Vlaanderen.
* De commissie jeugdwerk verzamelt input en meningen uit de jeugdwerksector.

### De CJW formuleert en bepleit standpunten en adviezen over jeugdsectorgerelateerde thema’s.

* De commissie jeugdwerk formuleert en bepleit standpunten over jeugdsectorgerelateerde thema’s.
* De commissie jeugdwerk ontwerpt een voorstel van advies in opdracht van de Vlaamse Jeugdraad voor thema’s die de jeugdsector rechtstreeks en expliciet aanbelangen.

## Mandaten

* De commissie kan werkgroepen oprichten.
* Elke WG zal dus zeer duidelijke doelstellingen en mijlpalen met aangepaste timing moeten voorleggen aan de CJW. Na goedkeuring van de doelstellingen en mijlpalen, kan de WG aan de slag. De WG heeft mandaat om de manier waarop de mijlpalen gehaald worden en de eigen aanpak en werking zelf te bepalen.
* Mijlpalen moeten gerapporteerd worden aan CJW en de CJW heeft bijsturingsmandaat mbt de mijlpalen. Aan de doelstellingen wordt in principe niet meer gesleuteld na goedkeuring.
* Daarnaast moet elke WG jaarlijks in februari een tussentijdse evaluatie doen (ter voorbereiding van voortgangsrapport en ter voorbereiding van nieuwe jaarplanning).
* Een team van De Ambrassade kan werkgroepen voorstellen aan de commissie.
* Het leidinggevend team heeft het recht om de personeelsmatige en financiële ondersteuning van werkgroepen te beperken. In het "meest beperkte" geval geldt een minimale ondersteuning vanuit De Ambrassade (aanspreekpunt/ contactpersoon van personeel die minimaal op de hoogte wordt gehouden over de stand van zaken van de werkgroep en bv mogelijkheid voor WG om bij De Ambrassade te vergaderen).
* De werkgroep houdt op te bestaan wanneer de doelstellingen zijn bereikt. De werkgroep kan blijven bestaan indien hier bij de stemming van de prioriteiten in mei anders over wordt beslist en er een vernieuwde finaliteit wordt vastgelegd.
* De werkgroep organiseert in februari een tussentijdse evaluatie (ter voorbereiding van voortgangsrapport en ter voorbereiding van nieuwe jaarplanning).

## Samenstelling

* In principe kan elke sectororganisatie of organisatie uit de brede jeugdinformatiesector iemand afvaardigen in een werkgroep.
* De Commissies kunnen criteria formuleren die betrekking hebben op de werkwijze, samenstelling en doelstellingen van de werkgroep.
* De Commissies kunnen ook andere experts toelaten in de werkgroep. en kan deze beslissing ook mandateren aan de werkgroep zelf.

# Kerngroep CJW

De kerngroep maakt de brug tussen verleden, heden en toekomst van jeugdwerk in Vlaanderen en Brussel. De kerngroep bouwt**langetermijnvisie** op en zet die om in prioriteiten voor de jeugdsector. Uit de jeugdwerkers die zich kandidaat stellen, stelt de Kerngroep jeugdwerkers aan.

## Mandaten

* Verkiezen jeugdsectorvertegenwoordigers in naam van de VJR of in naam van de Commissie Jeugdwerk zowel structureel (AV De Ambrassade, opvolgers jeugdsectorvertegenwoordigers Adviesraad VJR, AV JINT, AV ADJ, SARC sectorraad en algemene raad, reflectiegroep decreet Vlaams jeugdbeleid en lokaal/provinciaal jeugdbeleid) als ad hoc. Alle bepalingen worden opgenomen in het huishoudelijk reglement van de VJR.
* Bereidt de CJW voor
* Bewaakt agenda commissie (Bepaalt mee de agenda van 1 of 2 commissies op voorhand)
* Heeft beslissingsmacht, hakt knopen door op basis van input in de voormiddag. Discussies die geen conclusie bereikten in de CJW, worden verder besproken op de Kerngroep. Indien nodig wordt er dan op de Kerngroep een beslissing genomen of wordt er gekeken hoe en waar dit punt verder behandeld moet worden.
* Het oprichten en de regie van prioritaire werkgroepen en ad hoc-werkgroepen

## Engagement

Je engageren voor de kerngroep betekent:

* aanwezigheid op iedere bijeenkomst van de CJW
* dat je de brug wil maken tussen het verleden over het heden, naar de toekomst wat jeugdwerkbeleid betreft
* dat je een mandaat krijgt van je organisatie om mee standpunten in te nemen
* dat je denkt in het belang van de hele jeugdsector (en dus verder dan je eigen organisatiebelangen)
* dat je contacten met andere organisaties onderhoudt en fungeert als ambassadeur van de commissie jeugdwerk. Steeds in nauw overleg, aangestuurd en ondersteund door De Ambrassade.

## Samenstelling & aanwezigheid

De samenstelling van deze verkozen kerngroep is gebaseerd op de decretale diversiteit tussen organisaties. De CJW spreekt voor de sector, we verwachten dus dat deelnemers aan de kerngroep van de CJW voldoende inzicht hebben in het jeugd(werk)beleid.

Deze 15 personen worden **voor 3 jaar** **op naam** verkozen door de jeugdsector en dus niet bij naam van hun organisatie. Daarnaast moet de verhouding tussen de soorten organisaties behouden blijven: wanneer je als persoon verandert van organisatie, moet je opnieuw verkozen worden (zelfs als je binnen dezelfde werksoort blijft).

De samenstelling is als volgt:

* 8 vertegenwoordigers uit landelijk georganiseerd jeugdwerk;
* 3 vertegenwoordigers uit verenigingen participatie en informatie;
* 3 vertegenwoordigers uit cultuureducatieve verenigingen;
* 1 vertegenwoordiger uit politieke jongerenbewegingen (hoewel deze organisaties niet langer middelen krijgen binnen het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd Jeugd- en Kinderrechtenbeleid, worden ze wel nog steeds erkend)

Open plaatsen kunnen enkel ingevuld worden door vertegenwoordigers van een organisatie uit dezelfde decretale onderverdeling. We werken met een opvolgerslijst die 6 maanden geldig blijft na elke voorgaande verkiezing. Dit houdt in dat personen die gedragen waren bij de vorige verkiezingen, automatisch nieuw lid worden van de kerngroep als dit binnen de termijn valt.

Aanvullend kunnen max. 2 mensen gecoöpteerd worden voor een bepaalde termijn. De beslissing hierover ligt bij de 15 kerngroepleden.

Minstens 50% van de verkozenen moet aanwezig zijn om geldig te stemmen.

Als verkozenen 3 x niet verontschuldigd afwezig zijn of 6 x afwezig zijn (ook verontschuldigd), kan dit aanleiding geven tot een gesprek over ontslag. Als iemand langer (on)aangekondigd afwezig zal zijn, kan bekeken worden binnen de kerngroep of deze persoon in die specifieke situatie vervangen kan of moet worden door een collega van zijn/haar eigen organisatie. In dit geval komt de plaats van deze persoon dus niet automatisch terug open.

De huidige samenstelling van de kerngroep is als volgt:

* Landelijk georganiseerd jeugdwerk

8 plaatsen waarvan 8 ingevuld.

* + Nick Beerens (Formaat)
	+ Lisa Franken (Kazou)
	+ Katrien Vissers (Tumult)
	+ Brecht Goerlandt (KSA)
	+ Ines De Geest (Chirojeugd Vlaanderen)
	+ Isaak Dieleman (KLJ)
	+ Mieke Heymans (Scouts en Gidsen Vlaanderen)
	+ Najim Einauam (PAJ)
* Verenigingen participatie en informatie
3 plaatsen waarvan 2 ingevuld
	+ Fried Aernouts (Stampmedia)
	+ Wouter Vanderstede (Kind en Samenleving)
* Cultuureducatieve organisaties
3 plaatsen waarvan 2 ingevuld
	+ Amber Vansintjan (Mooss)
	+ Niels Goovaerts (Artforum)
* Politieke jongerenorganisaties
1 plaats, waarvan 1 ingevuld
	+ - Thomas Vanmechelen (Jong CD&V)

**Procedure driejaarlijkse verkiezingen**

Om de drie jaar worden de leden die op dat moment verkozen zijn in groep ontslagen. Er volgt een oproep aan het brede jeugdwerk om zich kandidaat te stellen. Ook huidige kerngroepleden mogen zich opnieuw kandidaat stellen. Alle kandidaturen worden voorgelegd aan de coördinatoren van het jeugdwerk d.m.v. een anonieme stemming.

Door en uit de verkozen kerngroep wordt de voorzitter van de commissie jeugdwerk en de kerngroep aangeduid.

# Praktisch

De derde woensdag van de maand vergadert de commissie jeugdwerk van 10u tot 13u in De Ambrassade.

De kerngroep komt elke maand na de commissie jeugdwerk bijeen.

# Procedure om als lid van de kerngroep verkozen te worden

1. Kandidaten kunnen zich kenbaar maken bij liesbeth.maene@ambrassade.be en dit ten laatste de woensdag voor de eerstvolgende commissie jeugdwerk(formulier wordt voorzien).
2. De kandidaturen worden bekendgemaakt aan alle organisaties van de jeugdsector via box.com.
3. Stemmen voor de kandidaten gebeurt op de eerstvolgende kerngroep van de commissie jeugdwerk**.**
4. Het resultaat van de stemming wordt ten laatste na de kerngroepvergadering bij verslag bekend gemaakt. De verkozen kerngroepleden worden persoonlijk gecontacteerd.