nota

Oproep werkgroep kadervorming Departement CJM

**Datum:** 8 oktober 2018

# Inleiding

Op 12 maart 2014 werd het ontwerp van decreet tot een regeling voor kadervormingstrajecten in het jeugdwerk, aangenomen door het Vlaams parlement en op 21 maart bekrachtigd door de Vlaamse Regering. Het uitvoeringsbesluit werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 9 mei 2014. De nieuwe regeling trad in werking op 1 oktober 2015.

Ondertussen werken organisaties al even binnen die nieuwe regelgeving. De Vlaamse Overheid gaf de opdracht om de nieuwe regelgeving te evalueren met het oog op de mogelijke optimalisatie ervan.

Voorwerp van onderzoek waren de vragen:

* hoe organisaties die kadervormingstrajecten aanbieden de nieuwe regelgeving implementeren,
* welke de sterktes/zwaktes/kansen/bedreigingen zijn die ze daarbij (hebben) ervaren,
* hoe deelnemers de vernieuwde trajecten ervaren
* en in welke mate hun competenties worden versterkt door het doorlopen van deze trajecten.

Het onderzoek is intussen afgerond en de resultaten worden eind november bekend gemaakt. De werkgroep kadervorming analyseert deze resultaten en bepaalt welke aanpassingen wenselijk zijn.

# Mandaat jeugdwerkers in de werkgroep kadervorming departement CJM

* De werkgroep analyseert de aanbevelingen uit het onderzoek kadervorming van VIVES Hogeschool.
* Ze stelt een timing en actieplan op m.b.t. optimalisatie van de regelgeving kadervorming. Wat kan op korte, middellange en lange termijn gerealiseerd worden?
* Jeugdwerkers houden een vinger aan de pols over noden van jeugdwerkorganisaties m.b.t. kadervorming en vertalen dit naar constructieve voorstellen voor de werkgroep kadervorming.
* Indien een wijziging van de regelgeving nodig is dan werkt de werkgroep mee aan een voorstel tot wijziging.

# Timing oproep kandidaten

* 17 oktober: openstellen oproep voor jeugdwerkers op de commissie jeugdwerk + communicatie naar jeugdwerk
* 12 december: deadline indienen kandidaturen
* 19 december: verkiezing kandidaten werkgroep door kerngroep commissie jeugdwerk

# Criteria samenstelling werkgroep

Bij de samenstelling van de jeugdwerkers voor de werkgroep kadervorming zal de kerngroep rekening houden met volgende criteria:

* Een balans tussen grote organisaties die veel kadervormingen organiseren en kleinere spelers die kadervorming organiseren.
* Evenwicht in de doelgroepen die met kadervorming bereikt wordt. Het traject van de vorige werkgroep leerde ons dat veel jongeren bereikt worden met kadervorming: van maatschappelijk kwetsbare jongeren tot jongeren die van kindsbeen zijn opgegroeid in jeugdwerk en via kadervorming een langdurig engagement in de vereniging opnemen. Deze verscheidenheid willen we ook in de samenstelling van de werkgroep terug zien.
* Evenwicht in ervaring. Van jeugdwerkers die mee betrokken waren bij de totstandkoming van de huidige regelgeving tot jonge mensen die vandaag met beide voeten in de praktijk staan.

Door de diversiteit van spelers ook in de werkgroep te realiseren, zorgen we dat de meningen in de werkgroep voldoende representatief zijn voor de organisaties in het jeugdwerk.

# Samenstelling werkgroep

|  |  |
| --- | --- |
| * **Vertegenwoordigers**
 | Zes vertegenwoordigers het jeugdwerk:Eén vertegenwoordiger van de VVJ? (wordt nog met hen afgetoetst door het Departement):Twee medewerkers van De Ambrassade:* Fréderique Loones
* Jasmien Schutz (ondersteuner vanuit De Ambrassade)

Drie/vier medewerkers van het departement (Departement bekijkt intern nog wie opvolgt):* Hilde Van Dyck
* Laura Desloovere
* Anne De Ridder/Stephanie Vermeiren
 |

# Engagement

De werkgroep start januari 2019. Het einde van het traject wordt voorzien in het voorjaar 2020. De werkgroep zal om de 2 maanden samenkomen. Tijdens de eerste bijeenkomst zal, met de betrokken actoren, een concrete vergaderfrequentie bepaald worden. Naarmate er teksten op tafel liggen zal de vergaderfrequentie mogelijk opgevoerd worden.

Reken ook voorbereiding van de werkgroepen, aanwezigheid op het overleg zelf en nazorg bij in het engagement.